

議案第29号

平成29年度 勝山市国民健康保険特別会計補正予算（第2号）

平成29年度勝山市の国民健康保険特別会計の補正予算（第2号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第1条 既定の歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ845千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ3,061,394千円と定める。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

平成29年11月30日提出

勝 山 市 長 山 岸 正 裕

第1表 歳入歳出予算補正

1 歳入

(単位：千円)

款	項	既定額	補正額	計
9 繰入金		187,422	△845	186,577
	1 他会計繰入金	182,787	△845	181,942
歳入	合計	3,062,239	△845	3,061,394

2 歳出

(単位：千円)

款	項	既定額	補正額	計
1 総務費		56,337	△845	55,492
	1 総務管理費	45,262	△845	44,417
歳出	合計	3,062,239	△845	3,061,394

(1) 歳入歳出予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

(単位：千円)

款	既定予算額	補正予算額	計
9 繰入金	187,422	△845	186,577
歳入合計	3,062,239	△845	3,061,394

(歳出)

(単位：千円)

款	既定予算額	補正予算額	計	補正予算額の財源内訳			
				特定財源			一般財源
				国・県支出金	地方債	その他	
1 総務費	56,337	△845	55,492			△845	
歳出合計	3,062,239	△845	3,061,394			△845	

2 歳 入

9 款 繰入金

1 項 他会計繰入金

(単位：千円)

目	補正額	既定額	計	節		説明		既定予算額
				区 分	金 額	事 項		
款 合 計	△845	187,422	186,577					
項 合 計	△845	182,787	181,942					
1 一般会計繰入金	△845	182,787	181,942	2 職員給与費等繰入金	△1,564	1 職員給与費等繰入金 (市民課)	△1,564	32,513
				5 事務費繰入金	719	2 事務費繰入金 (市民課)	719	18,527

3 歳 出

1 款 総務費

1 項 総務管理費

(単位：千円)

目	補正額	(上)既定額 (下)計	補正額の財源内訳			一般財源	区分	金額	説 明	既定予算額
			特 定 財 源 国・県支出金	地 方 債	そ の 他					
款 合 計	△845	56,337 55,492			△845					
項 合 計	△845	45,262 44,417			△845					
1 一般管理費	△845	44,558 43,713			△845					
					△1,564					
							2 給 料	29		
							3 職員手当等	△1,196	1 職員人件費	△1,564
							4 共 済 費	△401	(市民課)	
							13 委 託 料	719	2 給料	29
							19 負担金、補助及び交付金	4	一般職給	29
									3 職員手当等	△1,196
									4 共済費	△401
									19 負担金、補助及び交付金	4
					719				市町総合事務組合退職手当負担金	4
									2 一般管理諸経費	719
									(市民課)	
									13 委託料	719
									総務管理委託料	719
										12,013

(2) 給与費明細書

一般職

(1) 総括

(単位 千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共済費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職員手当	計			
補正後	4	-	15,708	7,640	23,348	4,778	28,126	
補正前	4	-	15,679	8,836	24,515	5,179	29,694	
比 較	-	-	29	△1,196	△1,167	△401	△1,568	

(単位 千円)

職 員 手 当 の 内 訳	区 分	扶養手当	住居手当	通勤手当	特殊勤務手当	時間外勤務手当	宿日直手当	単身赴任手当
	補正後	372	-	125	32	663	-	-
	補正前	660	324	75	32	863	-	-
	比 較	△288	△324	50	-	△200	-	-
の 内 訳	区 分	夜間勤務手当	管理職手当	期末手当	勤勉手当	寒冷地手当	児童手当	
	補正後	-	-	3,683	2,445	200	120	
	補正前	-	-	3,739	2,351	252	540	
	比 較	-	-	△56	94	△52	△420	

(2)給料及び職員手当の増減額の明細

(単位 千円)

区 分	増減額	増減事由別内訳及び説明			備 考
給 料	29	給与改定に伴う増減分	18		給与改定の状況 本年度 改定 0.15% 実施時期 平成29年4月1日
		その他の増減分	11		
職員手当	△1,196	区 分	制度改正に伴う増減分	その他の増減分	手当改定の状況 勤勉手当一部改定
		扶 養 手 当	-	△288	
		住 居 手 当	-	△324	
		通 勤 手 当	-	50	
		特殊勤務手当	-	-	
		時間外勤務手当	-	△200	
		宿日直手当	-	-	
		単身赴任手当	-	-	
		夜間勤務手当	-	-	
		管理職手当	-	-	
		期 末 手 当	6	△62	
		勤 勉 手 当	176	△82	
		寒 冷 地 手 当	-	△52	
		児 童 手 当	-	△420	
計	182	△1,378			

(3) 給料及び職員手当の状況

ア. 職員1人当り給与

区 分		一般行政職
平成29年12月1日現在 (給料改定後)	平均給料月額 (円)	325,300
	平均給与月額 (円)	335,650
	平均年齢 (歳)	44.20
平成29年12月1日現在 (給料改定前)	平均給料月額 (円)	324,800
	平均給与月額 (円)	335,150
	平均年齢 (歳)	44.20

イ. 初 任 給

(単位 円)

区 分		一般行政職
高校卒	改定後	147,100
	改定前	146,100
大学卒	改定後	168,600
	改定前	167,600

ウ. 級別職員数
(平成29年度12月1日現在)

区分	一般行政職	
	職員数(人)	構成比(%)
1 級	-	-
2 級	-	-
3 級	3	75.0
4 級	-	-
5 級	1	25.0
6 級	-	-
7 級	-	-
計	4	100.0

(級別の標準的な職務内容)

	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
一般行政職	主 事 技 師	主 事 技 師	主 査	主 任	主 幹	課 長	部 長

エ. 期末手当、勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支 給 率 計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等による加算措置	備 考
	6月(月分)	12月(月分)			
改定後	2.075	2.325	4.400	有	
改定前	2.075	2.225	4.300	有	
比較	-	0.100	0.100		