

議案第48号

平成30年度 勝山市市有林造成事業特別会計補正予算（第1号）

平成30年度勝山市の市有林造成事業特別会計の補正予算(第1号)は、次に定めるところによる。

(歳入歳出予算の補正)

第1条 既定の歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ238千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ81,513千円と定める。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

平成30年11月30日提出

勝 山 市 長 山 岸 正 裕

第1表 歳入歳出予算補正

1 歳入

(単位：千円)

款	項	既定額	補正額	計
4 繰入金		12,212	238	12,450
	1 他会計繰入金	12,212	238	12,450
歳入	合計	81,275	238	81,513

2 歳出

(単位：千円)

款	項	既定額	補正額	計
1 市有林造成費		80,031	238	80,269
	1 市有林造成費	80,031	238	80,269
歳出	合計	81,275	238	81,513

(1) 歳入歳出予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

(単位：千円)

款	既定予算額	補正予算額	計
4 繰入金	12,212	238	12,450
歳入合計	81,275	238	81,513

(歳出)

(単位：千円)

款	既定予算額	補正予算額	計	補正予算額の財源内訳			
				特定財源			一般財源
				国・県支出金	地方債	その他	
1 市有林造成費	80,031	238	80,269			238	
歳出合計	81,275	238	81,513			238	

2 歳 入

4 款 繰入金

1 項 他会計繰入金

(単位：千円)

目	補正額	既定額	計	節		明	既定予算額
				区 分	金 額		
款 合 計	238	12,212	12,450				
項 合 計	238	12,212	12,450				
1 一般会計繰入金	238	12,212	12,450	5 一般会計繰入金	238	1 一般会計繰入金 (林業振興課)	12,212

3 歳 出

1 款 市有林造成費

1 項 市有林造成費

(単位：千円)

目	補正額	(上)既定額 (下)計	補正額の財源			内訳		説明				
			特 定 財 源	国・県支出金	地方債	その他	一般財源	区分	金額	事務事業内容	既定予算額	
款合計	238	80,031 80,269			238							
項合計	238	80,031 80,269			238							
1 市有林造成費	238	80,031 80,269			238		2 給料	△7	1 職員人件費 (林業振興課)	238	12,212	
							3 職員手当等	143		2 給料 一般職給		△7
							4 共済費	104		3 職員手当等		143
							19 負担金、補助及び交付金	△2		4 共済費		104
										19 負担金、補助及び交付金 市町総合事務組合退職手当負担金		△2

(2) 給 与 費 明 細 書

1. 一般職

(1) 総括

(単位 千円)

区 分	職 員 数 (人)	給 与 費				共 済 費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職 員 手 当	計			
補 正 後	2	-	5,945	3,392	9,337	2,033	11,370	
補 正 前	2	-	5,952	3,249	9,201	1,929	11,130	
比 較	-	-	△7	143	136	104	240	

(単位 千円)

職 員 手 当	区 分	扶 養 手 当	住 居 手 当	通 勤 手 当	特 殊 勤 務 手 当	時 間 外 勤 務 手 当	宿 日 直 手 当	単 身 赴 任 手 当
	補 正 後	288	-	63	10	477	-	-
	補 正 前	198	-	51	10	477	-	-
	比 較	90	-	12	-	-	-	-
の 内 訳	区 分	夜 間 勤 務 手 当	管 理 職 手 当	期 末 手 当	勤 勉 手 当	寒 冷 地 手 当	児 童 手 当	
	補 正 後	-	-	1,406	959	89	100	
	補 正 前	-	-	1,390	954	89	80	
	比 較	-	-	16	5	-	20	

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

(単位 千円)

区 分	増減額	増 減 事 由 別 内 訳 及 び 説 明			備 考
給 料	△ 7	給与改定に伴う増減分	4		給与改定の状況 本年度 改定率 0.12% 実施時期 平成30年4月1日
		その他の増減分		△ 11	
職員手当	143	区 分	制度改正に伴う増減分	その他の増減分	手当改定の状況 勤勉手当一部改定
		扶 養 手 当	-	90	
		住 居 手 当	-	-	
		通 勤 手 当	-	12	
		特 殊 勤 務 手 当	-	-	
		時 間 外 勤 務 手 当	-	-	
		宿 日 直 手 当	-	-	
		単 身 赴 任 手 当	-	-	
		夜 間 勤 務 手 当	-	-	
		管 理 職 手 当	-	-	
		期 末 手 当	2	14	
		勤 勉 手 当	18	△ 13	
		寒 冷 地 手 当	-	-	
		児 童 手 当	-	20	
		計		20	

(3) 給料及び職員手当の状況

ア. 職員1人当り給与

区 分		技能労務職
平成30年12月1日現在 (給与改定後)	平均給料月額 (円)	316,500
	平均給与月額 (円)	327,200
	平均年齢 (歳)	55.10
平成30年12月1日現在 (給与改定前)	平均給料月額 (円)	316,100
	平均給与月額 (円)	326,800
	平均年齢 (歳)	55.10

イ. 初任給

区分		技能労務職	
高校卒	改定後	(18歳)	141,900~155,500
	改定前	(18歳)	140,400~154,000
大学卒	改定後		
	改定前		

ウ. 級別職員数

区分 12月1日現在	技能労務職	
	職員数(人)	構成比(%)
1 級	-	-
2 級	-	-
3 級	-	-
4 級	1	100.0
5 級	-	-
6 級	-	-
7 級	-	-
計	1	100.0

(級別の標準的な職務内容)

	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
一般行政職	主 事 技 師	主 事 技 師	主 査	主 任	主 幹	課 長	部 長
技能労務職	(職務による区分なし)				職 長		

エ. 期末手当、勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の級等 による加算措置
	6月(月分)	12月(月分)		
改定後	2.125	2.325	4.450	有
改定前	2.125	2.275	4.400	有
比 較	-	0.050	0.050	