

議案第40号

令和2年度 勝山市市有林造成事業特別会計補正予算（第1号）

令和2年度勝山市の市有林造成事業特別会計の補正予算（第1号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第1条 既定の歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ417千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ50,557千円と定める。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和2年11月30日提出

勝 山 市 長 山 岸 正 裕

第1表 歳入歳出予算補正

1 歳入

(単位：千円)

款	項	既定額	補正額	計
3 財産収入		13,894	△908	12,986
	1 財産運用収入	9,069	△908	8,161
4 繰入金		8,589	1,325	9,914
	1 他会計繰入金	8,589	1,325	9,914
歳入	合計	50,140	417	50,557

2 歳出

(単位：千円)

款	項	既定額	補正額	計
1 市有林造成費		48,996	417	49,413
	1 市有林造成費	48,996	417	49,413
歳出	合計	50,140	417	50,557

(1) 歳入歳出予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

(単位:千円)

款	既定予算額	補正予算額	計
3 財産収入	13,894		
4 繰入金	8,589	△908	12,986
		1,325	9,914
歳入合計	50,140	417	50,557

(歳出)

(単位：千円)

款	既定予算額	補正予算額	計	補正予算額の財源内訳			
				特定財源			一般財源
				国・県支出金	地方債	その他	
1 市有林造成費	48,996	417	49,413			1,325	△908
歳出合計	50,140	417	50,557			1,325	△908

2 歳入

3 款 財産収入

1 項 財産運用収入

(単位：千円)

目	補正額	既定額	計	節		説明	既定予算額
				区分	金額		
款合計	△908	13,894	12,986				
項合計	△908	9,069	8,161				
1 財産貸付収入	△908	9,029	8,121	1 財産貸付収入	△908	1 市有林貸付地代 (農林政策課) △908	9,029

4 款 繰入金

1 項 他会計繰入金

(単位：千円)

目	補正額	既定額	計	節		説明	既定予算額
				区分	金額		
款合計	1,325	8,589	9,914				
項合計	1,325	8,589	9,914				
1 一般会計繰入金	1,325	8,589	9,914	5 一般会計繰入金	1,325	1 一般会計繰入金 (農林政策課) 1,325	8,589

3 歳 出

1 款 市有林造成費

1 項 市有林造成費

(単位：千円)

目	補正額	(上)既定額 (下)計	補正額の財源内訳				節 明				
			国・県支出金	地方債	その他	一般財源	区 分	金 額	事務事業内容	既定予算額	
款 合 計	417	48,996 49,413			1,325	△908					
項 合 計	417	48,996 49,413			1,325	△908					
1 市有林造成費	417	48,996 49,413			1,325	△908	2 給 料	△112	1 職員人件費 (農林政策課)	417	12,392
							3 職員手当等	404			
							4 共 済 費	143			
							18 負担金、補助及び交付金	△18			

(2) 給 与 費 明 細 書

1. 一般職

(1) 総括

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共済費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職員手当	計			
補正後	2	-	5,892	3,894	9,786	2,039	11,825	
補正前	2	-	6,004	3,490	9,494	1,896	11,390	
比 較	-	-	△112	404	292	143	435	

(単位 千円)

区 分	扶養手当	住居手当	通勤手当	特殊勤務手当	時間外勤務手当	宿日直手当	単身赴任手当
補正前	318	-	63	10	481	-	-
比 較	222	-	209	-	-	-	-

区 分	夜間勤務手当	管理職手当	期末手当	勤勉手当	寒冷地手当	児童手当
補正前	-	-	1,453	1,016	89	60
比 較	-	-	3	△60	-	30

(単位 千円)

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

(単位 千円)

区 分	増減額	増 減 事 由 別 内 訳 及 び 説 明			備 考
給 料	△ 112	給与改定に伴う増減分	-	-	給与改定の状況 本年度 改定なし
		その他の増減分	△ 112	-	
職員手当	404	区 分	制度改正に伴う増減分	その他の増減分	手当改定の状況
		扶 養 手 当	-	222	期末手当一部改定
		住 居 手 当	-	-	
		通 勤 手 当	-	209	
		特 殊 勤 務 手 当	-	-	
		時 間 外 勤 務 手 当	-	-	
		宿 日 直 手 当	-	-	
		単 身 赴 任 手 当	-	-	
		夜 間 勤 務 手 当	-	-	
		管 理 職 手 当	-	-	
		期 末 手 当	△ 17	20	
		勤 勉 手 当	-	△ 60	
		寒 冷 地 手 当	-	-	
		児 童 手 当	-	30	
		計	△ 17	421	

(3) 給料及び職員手当の状況

ア. 職員1人当り給与

区 分	技能労務職	
令和2年12月1日現在	平均給料月額 (円)	301,100
	平均給与月額 (円)	352,700
	平均年齢 (歳)	47.05

イ. 級別職員数

(令和2年12月1日現在)

区 分 12月1日現在	技能労務職	
	職員数 (人)	構成比 (%)
1 級	-	-
2 級	-	-
3 級	-	-
4 級	1	100.0
5 級	-	-
6 級	-	-
7 級	-	-
計	1	100.0

(級別の標準的な職務内容)

	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
一般行政職	主 事 技 師	主 事 技 師	主 査	係 長	課長補佐	課 長	政策幹等
技能労務職	(職務による区分なし)				職 長		

ウ. 期末手当、勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、 職務の級等による加算措置	備考
	6月(月分)	12月(月分)			
改定後	2.250	2.200	4.450	有	
改定前	2.250	2.250	4.500	有	
比較	-	△0.05	△0.05		

