

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：勝山市長、勝山市教育委員会、勝山市議会議長、勝山市選挙管理委員会、  
勝山市代表監査委員、勝山市公平委員会、勝山市農業委員会、  
勝山市消防長

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	89.0%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	94.8%
全職員	63.8%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	99.1%
本庁課長相当職	97.8%
本庁課長補佐相当職	94.5%
本庁係長相当職	93.8%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	103.4%
31～35年	90.9%
26～30年	87.6%
21～25年	87.3%
16～20年	95.9%
11～15年	89.7%
6～10年	80.8%
1～5年	97.4%

#### 【説明欄】

- ・全職員の47%が相対的に給与水準の低い会計年度任用職員であり、その内73%が女性であるため、全職員の男女の給与の差異が大きい。
- ・扶養手当や住居手当について、世帯主である男性職員に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は89%、住居手当の受給者に占める男性の割合は62%である。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。