

議案第40号

令和5年度 勝山市市有林造成事業特別会計補正予算（第1号）

令和5年度勝山市の市有林造成事業特別会計の補正予算（第1号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

- 第1条 既定の歳入歳出予算の総額に歳入歳出それぞれ30千円を追加し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ49,125千円と定める。
- 2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第1表 歳入歳出予算補正」による。

令和5年11月30日提出

勝山市長 水上 実喜夫

第1表 歳入歳出予算補正

1 歳入

(単位：千円)

款	項	既定額	補正額	計
3 財産収入		11,389	9	11,398
	1 財産運用収入	8,132	9	8,141
4 繰入金		10,975	21	10,996
	1 他会計繰入金	10,975	21	10,996
歳入	合計	49,095	30	49,125

2 歳出

(単位：千円)

款	項	既定額	補正額	計
1 市有林造成費		47,951	30	47,981
	1 市有林造成費	47,951	30	47,981
歳出	合計	49,095	30	49,125

(歳出)

(単位：千円)

款	既定予算額	補正予算額	計	補正予算額の財源内訳			
				特定財源			一般財源
				国・県支出金	地方債	その他	
1 市有林造成費	47,951	30	47,981			21	9
歳出合計	49,095	30	49,125			21	9

2 歳 入

3 款 財産収入

1 項 財産運用収入

(単位：千円)

目	補正額	既定額	計	節		説明	
				区分	金額	事 項	既定予算額
款 合 計	9	11,389	11,398				
項 合 計	9	8,132	8,141				
1 財産貸付収入	9	8,128	8,137	1 財産貸付収入	9	1 市有林貸付地代 (農林課)	8,128

4 款 繰入金

1 項 他会計繰入金

(単位：千円)

目	補正額	既定額	計	節		説明	
				区分	金額	事 項	既定予算額
款 合 計	21	10,975	10,996				
項 合 計	21	10,975	10,996				
1 一般会計繰入金	21	10,975	10,996	5 一般会計繰入金	21	1 一般会計繰入金 (農林課)	10,975

3 歳 出

1 款 市有林造成費

1 項 市有林造成費

(単位：千円)

目	補正額	(上)既定額 (下)計	補正額の財源内訳			一般財源	節		説明			
			特定財源				区 分	金 額	事 務 事 業 内 容	既定予算額		
			国・県支出金	地 方 債	そ の 他							
款 合 計	30	47,951 47,981			21	9						
項 合 計	30	47,951 47,981			21	9						
1 市有林造成費	30	47,951 47,981			21	9	2 給 料	63	1 職員人件費	30	12,107	
										(農林課)		
							2 給料			63		
							3 職員手当等	△136				
							4 共 済 費			93		
18 負担金、補助及び交付金		10		18 負担金、補助及び交付金	10							
									市町総合事務組合退職手当負担金	10		

(2) 給 与 費 明 細 書

1. 一般職

(1) 総括

(単位 千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費			共済費	合 計	備 考	
		報 酬	給 料	職員手当				計
補正後	2	-	5,648	3,634	9,282	1,914	11,196	
補正前	2	-	5,585	3,770	9,355	1,821	11,176	
比 較	-	-	63	△ 136	△ 73	93	20	

(単位 千円)

職員手当 の 内 訳	区 分	扶養手当	住居手当	通勤手当	特殊勤務手当	時間外勤務手当	宿日直手当	単身赴任手当
	補正後	498	-	36	0	447	-	-
	補正前	567	-	24	0	447	-	-
	比 較	△ 69	-	12	0	0	-	-
職員手当 の 内 訳	区 分	夜間勤務手当	管理職手当	期末手当	勤勉手当	寒冷地手当	児童手当	
	補正後	-	-	1,323	1,001	89	240	
	補正前	-	-	1,308	995	89	340	
	比 較	-	-	15	6	-	△ 100	

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

(単位 千円)

区 分	増減額	増 減 事 由 別 内 訳 及 び 説 明			備 考
給 料	63	給与改定に伴う増減分	45		給与改定の状況 本年度 改定 1.42% 実施時期 令和5年4月1日
		その他の増減分	18		
職員手当	△ 136	区 分	制度改正に伴う増減分	その他の増減分	手当改定の状況
		扶 養 手 当	-	△ 69	期末手当一部改定
		住 居 手 当	-	-	勤勉手当一部改定
		通 勤 手 当	-	12	
		特 殊 勤 務 手 当	-	-	
		時 間 外 勤 務 手 当	-	-	
		宿 日 直 手 当	-	-	
		単 身 赴 任 手 当	-	-	
		夜 間 勤 務 手 当	-	-	
		管 理 職 手 当	-	-	
		期 末 手 当	26	△ 11	
		勤 勉 手 当	23	△ 17	
		寒 冷 地 手 当	-	-	
		児 童 手 当	-	△ 100	
計		49	△ 185		

(3) 給料及び職員手当の状況

ア. 職員1人当り給与

区 分		技能労務職
令和5年12月1日現在 (給与改定後)	平均給料月額(円)	278,000
	平均給与月額(円)	306,500
	平均年齢(歳)	40.06
令和5年12月1日現在 (給与改定前)	平均給料月額(円)	274,100
	平均給与月額(円)	302,600
	平均年齢(歳)	40.06

イ. 初任給

(単位 円)

区 分	一般行政職		技能労務職
	高校卒	改定後	166,600
改定前		154,600	(18歳) 147,700 ~161,500
大学卒	改定後	187,300	
	改定前	175,300	

ウ. 級別職員数

(令和5年12月1日現在)

区 分	技能労務職	
	職員数(人)	構成比(%)
1 級	-	-
2 級	-	-
3 級	-	-
4 級	1	100.0
5 級	-	-
6 級	-	-
7 級	-	-
計	1	100.0

(級別の基準となる職務)

	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
一般行政職	主 事 技 師	主 事 技 師	主 査	係 長	課長補佐	課 長	政策幹等
技能労務職	職務による区分なし				職 長		

エ. 期末手当、勤勉手当

区 分	支給期別支給率		支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の 級等による加算措置	備 考
	6月(月分)	12月(月分)			
改定後	2.200	2.300	4.500	有	
改定前	2.200	2.200	4.400	有	
比較	—	0.100	0.100		