

議案第 4 2 号

令和 7 年度 勝山市市有林造成事業特別会計補正予算（第 2 号）

令和 7 年度勝山市の市有林造成事業特別会計の補正予算（第 2 号）は、次に定めるところによる。

（歳入歳出予算の補正）

第 1 条 既定の歳入歳出予算の総額から歳入歳出それぞれ 8 4 千円を減額し、歳入歳出予算の総額を歳入歳出それぞれ 6 4, 7 2 1 千円と定める。

2 歳入歳出予算の補正の款項の区分及び当該区分ごとの金額並びに補正後の歳入歳出予算の金額は、「第 1 表 歳入歳出予算補正」による。

令和 7 年 1 2 月 2 日提出

勝山市長 水上 実喜夫

市有林造成事業特別会計

第 1 表 歳入歳出予算補正

1 歳入

(単位：千円)

款	項	既 定 額	補 正 額	計
4 繰入金		9,747	△84	9,663
	1 他会計繰入金	9,747	△84	9,663
歳入	合 計	64,805	△84	64,721

2 歳出

(単位：千円)

款	項	既 定 額	補 正 額	計
1 市有林造成費		63,386	△84	63,302
	1 市有林造成費	63,386	△84	63,302
歳出	合 計	64,805	△84	64,721

(1) 歲入歲出予算事項別明細書

1 総括
(歳入)

(単位：千円)

款	既 定 予 算 額	補 正 予 算 額	計
4 繰入金	9,747	\triangle 84	9,663
歳入合計	64,805	\triangle 84	64,721

2 歳 入

4 款 繰 入 金				1 項 他会計繰入金		(単位：千円)	
目	補 正 額	既 定 額	計	節		説 明	
				区 分	金 額	事 項	既定予算額
款 合 計	△84	9,747	9,663				
項 合 計	△84	9,747	9,663				
1 一般会計繰入金	△84	9,747	9,663	5 一 般 会 計 繰 入 金	△84	1 一般会計繰入金 (農林課)	9,747

3 歳 出

1 款 市有林造成費

1 項 市有林造成費

(単位：千円)

目	補 正 額	(上)既定額 (下) 計	補 正 額 の 財 源 内 訳			節		説 明		
			特 定 財 源			一 般 財 源	区 分	金 額	事 務 事 業 内 容	既定予算額
			国・県支出金	地 方 債	そ の 他					
款 合 計	△84	63,386 63,302			△84					
項 合 計	△84	63,386 63,302			△84					
1 市有林造成費	△84	63,386 63,302			△84				1 職員人件費 <div>（農林課）</div> <div>2 給料 一般職給 3 職員手当等 4 共済費 18 負担金、補助及び交付金 市町総合事務組合退職手当負担金</div>	12,611
						2 給 料	△134			
						3 職員手当等	74			
						4 共 済 費	△2			
						18 負担金、補助及び交付金	△22			

市有林造成事業特別会計

(2) 給 与 費 明 細 書

1. 一般職

(1) 総 括

(単位 千円)

区 分	職員数 (人)	給 与 費				共済費	合 計	備 考
		報 酬	給 料	職員手当	計			
補 正 後	2	-	6,029	3,503	9,532	1,990	11,522	
補 正 前	2	-	6,163	3,429	9,592	1,992	11,584	
比 較	-	-	△ 134	74	△ 60	△ 2	△ 62	

(単位 千円)

職員手当 の 内 訳	区 分	扶養手当	住居手当	通勤手当	特殊勤務手当	時間外勤務手当	宿日直手当	単身赴任手当
	補 正 後	216	-	-	-	494	-	-
	補 正 前	246	-	12	-	494	-	-
	比 較	△ 30	-	△ 12	-	-	-	-
	区 分	夜間勤務手当	管理職手当	期末手当	勤勉手当	寒冷地手当	児童手当	
	補 正 後	-	-	1,395	1,179	99	120	
	補 正 前	-	-	1,424	1,154	99	-	
	比 較	-	-	△ 29	25	-	120	

市有林造成事業特別会計

(2) 給料及び職員手当の増減額の明細

(単位 千円)

区 分	増減額	増 減 事 由 別 内 訳 及 び 説 明			備 考
給 料	△ 134	給与改定に伴う増減分	172		給与改定の状況 本年度 改定 2.84% 実施時期 令和7年4月1日
		そ の 他 の 増 減 分	△ 306		
職員手当	74	区 分	制度改正に伴う増減分	その他の増減分	手当改定の状況
		扶 養 手 当	-	△ 30	期末手当一部改定
		住 居 手 当	-	-	勤勉手当一部改定
		通 勤 手 当	-	△ 12	
		特 殊 勤 務 手 当	-	-	
		時 間 外 勤 務 手 当	-	-	
		宿 日 直 手 当	-	-	
		単 身 赴 任 手 当	-	-	
		夜 間 勤 務 手 当	-	-	
		管 理 職 手 当	-	-	
		期 末 手 当	32	△ 61	
		勤 勉 手 当	28	△ 3	
		寒 冷 地 手 当	-	-	
		児 童 手 当	-	120	
		計	60	14	

市有林造成事業特別会計

(3) 給料及び職員手当の状況

ア. 職員1人当り給与

区 分		技能労務職
令和7年12月1日現在 (給与改定後)	平均給料月額(円)	326,000
	平均給与月額(円)	332,500
	平均年齢(歳)	56.10
令和7年12月1日現在 (給与改定前)	平均給料月額(円)	317,000
	平均給与月額(円)	323,500
	平均年齢(歳)	56.10

イ. 初任給

(単位 円)

区 分	一般行政職		技 能 労 務 職
高校卒	改定後	200,300	(18歳) 198,200 ~ 211,500
	改定前	188,000	(18歳) 180,600 ~ 199,000
大学卒	改定後	225,600	
	改定前	213,600	

市有林造成事業特別会計

ウ．級別職員数

(令和7年12月1日現在)

区 分	技 能 労 務 職	
	職員数(人)	構成比(%)
1 級	-	-
2 級	-	-
3 級	-	-
4 級	1	100.0
5 級	-	-
6 級	-	-
7 級	-	-
計	1	100.0

(級別の基準となる職務)

	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
一般行政職	主 事 技 師	主 事 技 師	主 査	係 長	課長補佐	課 長 参 事	政策幹等
技能労務職	職務による区分なし				職 長		

エ．期末手当、勤勉手当

区 分	支 給 期 別 支 給 率		支給率計 (月分)	職制上の段階、職務の 級等による加算措置	備 考
	6 月(月分)	1 2 月(月分)			
改 定 後	2.300	2.350	4.650	有	
改 定 前	2.300	2.300	4.600	有	
比較	—	0.050	0.050		

市有林造成事業特別会計