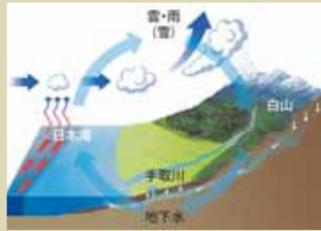


恐竜渓谷ふくい勝山ジオパーク



水循環の模式図

りながら 峡谷を形成し、運ばれた石がたまることで扇状地をつくり出しています。

●白山手取川ジオパークのテーマは、「白山から始まる「水と石の旅」」
白山周辺は、赤道に近いところでありながら、世界屈指の豪雪地帯です。冬にアジア大陸から吹く冷たく乾燥した季節風は、暖流が流れる日本海上空を通過する間に、大量の水蒸気を蓄えます。その湿った風が白山にぶつかることで上昇気流が発生し、急激に冷やされ大量の雪が降ります。その雪解け水は、手取川を流れる中で大地を削

●勝山市と白山市白峰の関係
勝山市と白山市白峰の間に谷峠があります。古くからこの谷峠が玄関口となり、人々が往来し交易が盛んに行われ、歴史や文化などの数多くの共通点が生まれました。勝山市は2009年、白山市も2011年に日本ジオパークに認定され、ジオパークという共通のプログラムで地域活性化に取り組んでいます。

第8回 トンネルを抜けるとそこもジオパークだった！！

観光政策課（市役所2階）

88・8117

白山手取川ジオパーク推進協議会
写真・図提供

と成り、源を見比べてみると、郷土の良さを再発見できるかもしれません。

●勝山にも水と石の旅から生まれた資源が
勝山の河岸段丘（七里壁）も、水が大地を削るはたらきと大地の隆起の繰り返しによってできたものの一つです。地下水が地表に湧き出た湧水も見られます。テーマは違いますが、共通点はたくさんあるのです。



手取峡谷

密接な関わりを楽しみながら学ぶことができます。



水が旅をすることで石も旅をするのです。そして、日本海に到達した水は上空に舞い上がり、再び雲として雪となり白山手取川ジオパーク内で旅を続けるのです。白山手取川ジオパークでは、この水と石の旅が生み出した大地と自然、人との密接な関わりを楽しみながら学ぶことができます。

エコ協通信

2月エコ協通信

わがまち魅力発酵事業の新規チャレンジ事業の部で取り組まれたエココミュニケーション活動を紹介します。
第3回は、勝ち山Bokkake ke 連盟、白山の折り実行委員会、トウクトウクオーナーズクラブの3団体です。

勝ち山Bokkake 連盟 地域活性化事業

【勝ち山Bokkakeを活用した】

当連盟では、勝山の郷土料理である伝統のぼっかけを「元祖」、観光客向け創作ランチメニューを「勝ち山Bokkake」に区分し、5月28日には試食品評会を開催し、市内の飲食店12店が考案した創作メニューのブラッシュアップを実施しました。他にも、勝ち山Bokkakeマップの作成や、ぼっかけの学校給食への献立化推進など、観光客の満足度向上や地域経済の活性化、古き良き伝統を伝えることを目的とした活動を実施しました。



観光客の満足度向上や地域経済の活性化、古き良き伝統を伝えることを目的とした活動を実施しました。

【白山の折り2014】

白山の折り実行委員会

7月16日から3日間、白山の大祭に合わせて平泉寺のPRと白山信仰を深く知ってもらう目的で開催しました。コンサートや地元食材を使用した伝統食のバイキングで交流し、その後、「白山を中心とした歴史体験観光」を実施しました。雨で登山はできませんでしたが大変好評でした。



【かっちゃまDEタイ感！】

トウクトウクオーナーズクラブ

8月23日「勝山まちなかストリートフェス」で、8名の県外オーナーに協力いただき車両展示・体験乗車をしました。夜には電飾パレードも行い、多くの来場者の方が「タイ感」し大変好評でした。10月26日「勝山うまいもん祭り」では車両展示で参加しました。



勝山市エココミュニケーション協議会 事務局 87・1011

人件費の決算状況

(25年度決算・普通会計)

歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)	24年度
13,537,127	2,284,734	16.9%	19.7%

(注) 人件費には特別職に支給される給料・報酬などを含みます

職員給与費の状況

(26年度予算・普通会計)

職員数(A)	給与			計(B)	1人あたりの給与費(B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当		
274人	1,035,685	156,863	369,483	1562,031	5,722

職員手当の状況

(26年度)

区分	主な内容			
期末手当	6月期	1.225月分		
	12月期	1.375月分		
勤勉手当	計	2.60月分		
退職手当	自己都合	勤続20年 21.62月分		
	勤続25年	30.82月分		
	勤続35年	43.70月分		
	最高限度額	52.44月分		
勤奨・定年	28.98月分	36.57月分	52.44月分	52.44月分
1人あたりの平均支給額23,107千円(25年度)				

特殊勤務手当	徴収事務従事手当 動物の死体及び汚物処理従事手当 消防署勤務手当 用地交渉従事手当 感染症防疫作業に従事する職員
--------	--

扶養手当	配偶者13,000円 配偶者以外6,500円 (扶養親族のうち満16歳から22歳までの子1人につき5,000円加算)
------	---

住居手当	借家23,000円までの場合12,000円を引いた額
------	----------------------------

通勤手当	交通機関利用の場合 55,000円まで 自家用車の場合2,000円～31,600円
------	--

時間外勤務手当	支給総額 73,422千円(25年度) 1人あたりの年額 268千円
---------	---------------------------------------

等級別職員数の状況

(26.4.1現在) 職員数 302人

区分	主な補職内容	職員数	構成比	区分	主な補職内容	職員数	構成比
1級	主 事 師	11	3.7%	5級	主 幹	32	10.6%
2級	主 事 師	45	14.9%	6級	課 長	21	7.0%
3級	主 査	90	29.8%	7級	部 長	11	3.6%
4級	主 任	56	18.5%	技 術 員	技 術 員	36	11.9%

特別職等の報酬

(26.12.1現在)

市長	850,000円	議長	440,000円
副市長	710,000円	副議長	370,000円
教育長	530,000円	議員	350,000円
期末手当	6月期 1.40月分	12月期 1.70月分	

市職員などの給与を公表

人件費の状況

平成26年4月1日現在の市の三役、市議会議員、市職員の給料・手当などを公表します。

国と比較した平均給料月額

(26.4.1現在)

区分	一般行政職		技能労務職	
	平均給料額	平均年齢	平均給料額	平均年齢
勝山市	316,216円	42年3月	306,806円	52年7月
国	335,000円	43年5月	287,992円	50年1月

国と比較した初任給

(26.4.1現在)

区分	高校卒初任給	高校卒2年目	大学卒初任給	大学卒2年目
勝山市	142,100円	146,500円	174,200円	180,800円
国	142,100円	146,500円	174,200円	180,800円

職員の経験年数平均給料

(一般行政職(大学卒)) (26.4.1現在)

7年以上10年未満	10年以上15年未満	15年以上20年未満
214,633円	260,810円	301,553円

部門別職員数の状況

(各年の4.1現在)

部門	区分	職員数(人)			対前年増減数(人)		
		H24	H25	H26	H24	H25	H26
一般	議 会	4	4	4	△1		
	総 務	53	50	48		△3	△2
	税 務	14	16	16	△1	2	
	農 水	16	16	16	△1		
	商 工	12	11	14		△1	3
	土 木	27	25	26	1	△2	1
	小 計	126	122	124	△2	△4	2
福祉	民 生	37	36	32		△1	△4
	衛 生	16	15	14		△1	△1
	小 計	53	51	46		△2	△5
一般行政計		179	173	170	△2	△6	△3
特別行政	教 育	72	71	70	△1	△1	△1
	消 防	37	37	37	1		
	小 計	109	108	107		△1	△1
公営企業等	水 道	4	4	3			△1
	下 水 道	6	7	6		1	△1
	その他	17	18	17		1	△1
	小 計	27	29	26		2	△3
総 合 計		315	310	303	△2	△5	△7

(注) 職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者を含み、臨時または非常勤職員を除いています(教育長を含む)