

勝山市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (17年度末)	歳 出 額 A	実質収支	人 件 費 B	人 件 費 率 B / A	(参考) 16年度の人件費率
17年度	人 27,764	千円 11,774,941	千円 390,305	千円 2,506,576	% 21.3	% 20.5

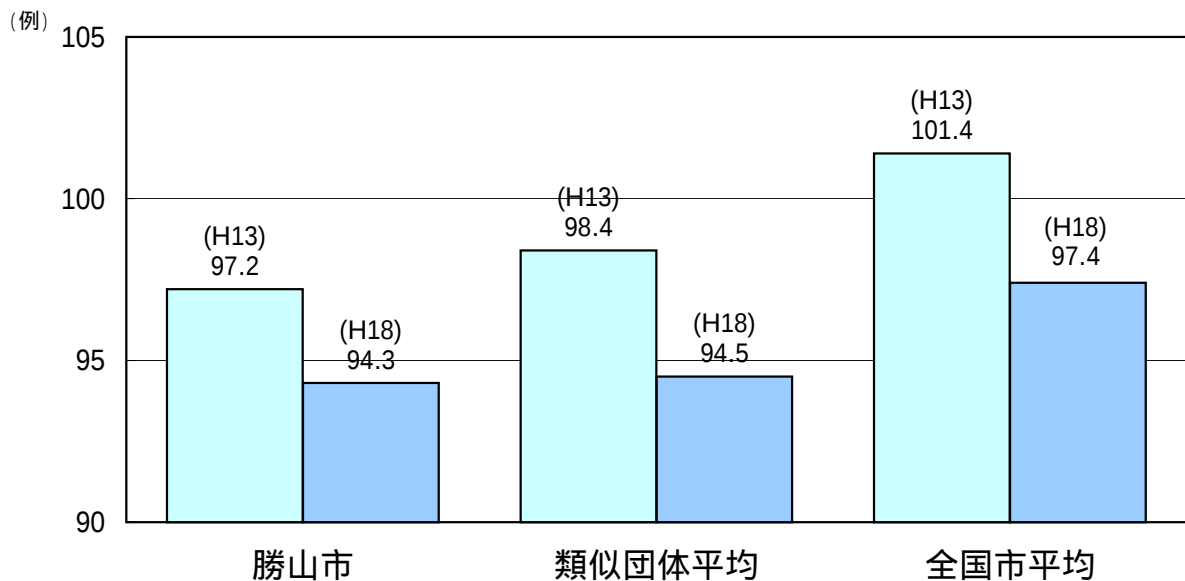
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	B / A	
17年度	312	1,170,476	150,801	470,354	1,791,631	5,742	6,119

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は平成17年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（１８年４月１日現在）

一般行政職

区 分	平 均 年 齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国ベース)
勝山市	歳 41.7	円 324,881	円 362,330	円 346,113
福井県	歳 42.8	円 362,352	円 437,950	円 395,385
国	歳 40.4	円 328,477	円 -	円 381,212
類 似 団 体	歳 42.7	円 333,185	円 380,094	円 359,336

技能労務職

区 分	平 均 年 齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額(国ベース)
勝山市	歳 47.5	円 295,558	円 307,758	円 305,013
うち調理師	歳 48.5	円 304,616	円 307,983	円 308,546
うち自動車運転手	歳 49.3	円 313,266	円 354,716	円 341,646
福井県	歳 45.1	円 349,155	円 389,654	円 373,057
国	歳 48.4	円 286,500	円 -	円 318,595
類似団体	歳 47.0	円 292,429	円 312,316	円 303,976
民間事業者平均 (自動車運転手)	歳 55.3	-	円 371,671	-

教育職(幼稚園)

区 分	平 均 年 齢	平均給料月額	平均給与月額
勝山市	歳 44.1	円 333,200	円 338,958
福井県	歳 42.9	円 398,153	円 439,819
類 似 団 体	歳 43.1	円 330,961	円 339,434

- (注) 1 「平均給料月額」とは、１８年４月１日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものであり、すべての地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
- また、「平均給与月額(国ベース)」には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況（１８年４月１日現在）

区 分		勝 山 市	福井県	国
一般行政職	大 学 卒	159,700 円	176,800 円	170,200 円
	高 校 卒	138,400 円	142,800 円	138,400 円
技能労務職	高 校 卒	145,100 円	145,700 円	-
	中 学 卒	140,300 円	137,700 円	-
教 育 職 (幼稚園)	大 学 卒	159,700 円	-	-
	高 校 卒	138,400 円	-	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（１８年４月１日現在）

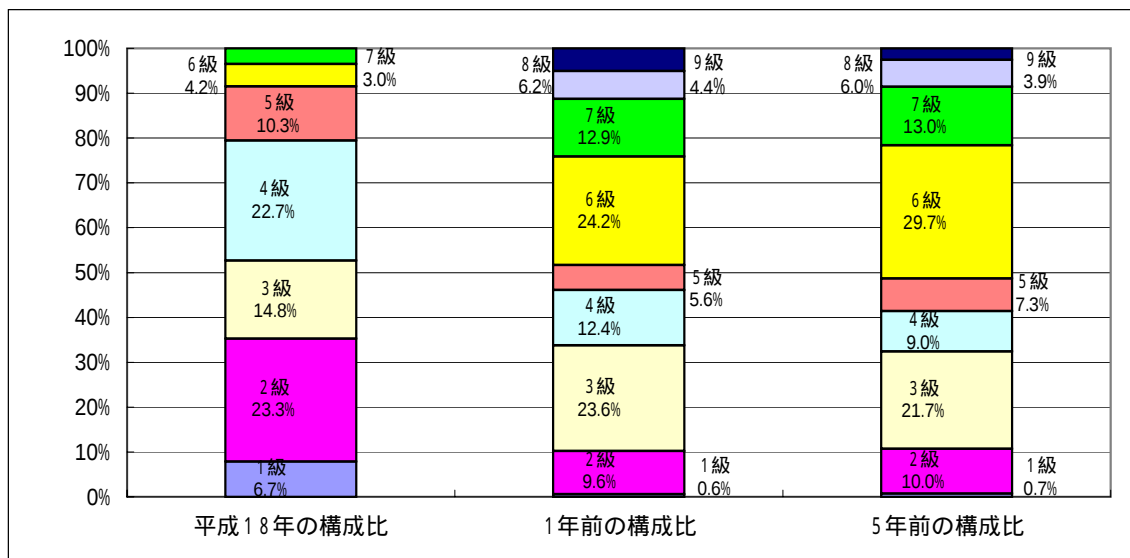
区 分		経 験 年 数 １ ０ 年	経 験 年 数 １ ５ 年	経 験 年 数 ２ ０ 年
一般行政職	大 学 卒	254,418 円	315,080 円	382,281 円
	高 校 卒	234,700 円	243,166 円	364,250 円
技能労務職	高 校 卒	222,533 円	244,633 円	316,570 円
教 育 職	大 学 卒	238,366 円	268,500 円	- 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（１８年４月１日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
7 級	部長	10 人	3.0 %
6 級	課長	14 人	4.2 %
5 級	主幹	34 人	10.3 %
4 級	主任 主査	75 人	22.7 %
3 級	主査	49 人	14.8 %
2 級	主事 技師	77 人	23.3 %
1 級	主事 技師	22 人	6.7 %

- (注) 1 勝山市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に9級制から7級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給期間短縮の状況

区 分		全 職 種
17年度	職 員 数 A	人 173
	普通昇給機関(12～24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 9
	比 率 B / A	% 5.2
16年度	職 員 数 A	人 182
	普通昇給機関(12～24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 9
	比 率 B / A	% 4.9

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

勝 山 市	福 井 県	国
1人当たり平均支給額(17年度) 1,532千円	1人当たり平均支給額(17年度) 1,852千円	-
(17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 1.45 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分	(17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 1.45 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分	(17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 1.45 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 15～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 15～20%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当(18年4月1日現在)

勝 山 市	国
(支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)	(支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)
1人当たり平均支給額 5,173 千円 25,639 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、17年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 特殊勤務手当（１８年４月１日現在）

支給実績（１７年度決算）	2,751 千円		
支給職員１人当たり平均支給年額（１７年度決算）	50,018 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合（１７年度）	31.8 %		
手当の種類（手当数）	5		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
特殊な業務に従事する職員の特典勤務手当	公共用地の取得に係る交渉の業務に従事する職員	用地交渉業務	日額４００円
	動物の死体及び汚物の処理に従事した職員	動物死体汚物処理業務	取扱い１件１０００円
	感染症防疫作業従事職員	感染症防疫作業	日額４００円
徴収事務に従事する職員の手当	徴収事務従事職員	徴収事務	日額３００円
消防署勤務手当	消防署職員	消防署業務	月額２０００円

(4) 時間外勤務手当

支給実績（１７年度決算）	53,678 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（１７年度決算）	175 千円
支給実績（１６年度決算）	49,151 千円
支給職員１人当たり平均支給年額（１６年度決算）	213 千円

(5) その他の手当（１８年４月１日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績（１７年度決算）	支給職員１人当たり平均支給年額（１７年度決算）
扶養手当	配偶者１３０００円等	同じ		29,395 千円	207,007 円
住居手当	家賃 - １２０００円等	同じ		3,850 千円	137,500 円
通勤手当	５キロまで２０００円等	同じ		10,836 千円	53,379 円
管理職手当	部長１０％課長９％	同じ		12,026 千円	501,083 円
宿日直手当	４２００円	同じ		4,355 千円	54,437 円
寒冷地手当	扶養親族有１７８００円等	同じ		18,923 千円	57,868 円

5 特別職の報酬等の状況（１８年４月１日現在）

区 分			給 料		月 額		等	
給 料	市 長	助 役	850,000 円		(参考)類似団体における最高 / 最低額			
					1,010,000 円 /		522,000 円	
報 酬	議 長		440,000 円		475,000 円 /		266,000 円	
	副 議 長		370,000 円		425,000 円 /		214,000 円	
	議 員		350,000 円		400,000 円 /		177,000 円	
期 末 手 当	市 長		(18年度支給割合)					
	助 役		3.3		月分			
	議 長		(18年度支給割合)					
退 職 手 当	市 区 町 村 長		(算定方式)					
	助 役		(支給時期)					

(注)退職手当の「１期の手当額」は、４月１日現在の給料月額及び支給率に基づき、１期（４年＝４８ヶ月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成17年	平成18年		
一 般 行 政 部 門	一般行政	122	121	1	国勢調査事務終了に伴う減 ごみ処理を広域事務組合へ移管 園児減少による保育士の減
	福祉関係	74	62	12	
	小 計	196	183	13	(参考)人口1000人当たりの職員数 6.59人 類似団体人口1000人当たりの職員数 7.75人
特 別 行 政 部 門	教育	82	81	1	課長兼務による減 欠員補充による増
	消防	36	37	1	
	小 計	118	118	0	(参考)人口1000人当たりの職員数 4.25人 類似団体人口1000人当たりの職員数 2.71人
公 営 企 業 計 等 部 門	水道	8	8	0	地域包括支援センター、介護保険業務増加による増
	下水道	10	10	0	
	その他	10	12	2	
	小 計	28	30	2	
合 計		342 [390]	331 [390]	11 [0]	(参考)人口1000人当たりの職員数 11.92人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(18年4月1日現在)



区 分	20	20	24	28	32	36	40	44	48	52	56	60	計
	未満	, 23	, 27	, 31	, 35	, 39	, 43	, 47	, 51	, 55	, 59	以上	
職員数	人 0	人 4	人 19	人 37	人 55	人 25	人 30	人 33	人 46	人 45	人 36	人 0	人 330

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職 員 数	平成22年4月1日 職 員 数	純減数	数値目標
342 人	323 人	19 人	5.6%

定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

区 分		17 年 計画前年	18 年 1 年 目			17年～18年 計	(参考) 数値目標
部 門	職員数	342	331			-	323
	増減		11			11(57.8%)	19

（注）1 計画期間は、17年～22年の5年間である。

2 （ % ）内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年
目以降現年までの職員増減数の類型を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B / A	(参考) 16年度の総費用に占 める職員給与費比率
17年度	千円 358,743	千円 7,114	千円 38,360	% 10.69	% 10.68

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B / A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
17年度	7	24,193	3,763	9,750	37,706	5,386	6,971

（注）1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は平成18年3月31日現在の人数である。

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（18年4月1日現在）

区 分	平 均 年 齢	基本給	平均月収額
勝 山 市	42.7 歳	313,400 円	480,198 円
団 体 平 均	44.8 歳	376,947 円	577,214 円

（注） 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

勝 山 市	勝山市（一般行政職）
1人当たり平均支給額(17年度)	1人当たり平均支給額(17年度)
1,392 千円	1,532 千円
(16年度支給割合)	(16年度支給割合)
期末手当 3.0 月分 1.45 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分	3.0 月分 1.45 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分
(加算措置の状況)	(加算措置の状況)
職制上の段階、職務の級等による加算措置	職制上の段階、職務の級等による加算措置
役職加算 5～15%	役職加算 5～15%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(18年4月1日現在)

勝 山 市	勝 山 市（一般行政職）
(支給率)	(支給率)
自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分	自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分
勤奨・定年 30.55 月分 41.34 月分 59.28 月分	勤奨・定年 30.55 月分 41.34 月分 59.28 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)
1人当たり平均支給額 - 千円 - 千円	1人当たり平均支給額 5,173 千円 25,639 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成17年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 特殊勤務手当(18年4月1日現在)

支給実績(17年度決算)			22 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)			11,400 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度)			25.0 %
手当の種類(手当数)			1
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
徴収事務に従事する職員の手当	徴収事務従事職員	徴収事務	日額300円

エ 時間外勤務手当

支給実績(17年度決算)	1,844 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)	230 千円
支給実績(16年度決算)	786 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)	112 千円

カ その他の手当(18年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(17年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)
扶養手当	配偶者13000円等	同じ		773 千円	154,600 円
住居手当	家賃-12000円等	同じ		45 千円	15,000 円
通勤手当	5キロまで2000円等	同じ		361 千円	43,442 円
管理職手当	部長10%課長9%	同じ		239 千円	239,706 円
寒冷地手当	扶養親族有17800円等	同じ		413 千円	59,125 円