

勝山市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (16年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B / A	(参考) 15年度の人件費率
16年度	人 27,972	千円 12,401,004	千円 335,949	千円 2,546,808	% 20.5	% 22.3

(2) 職員給与費の状況（普通会計予算）

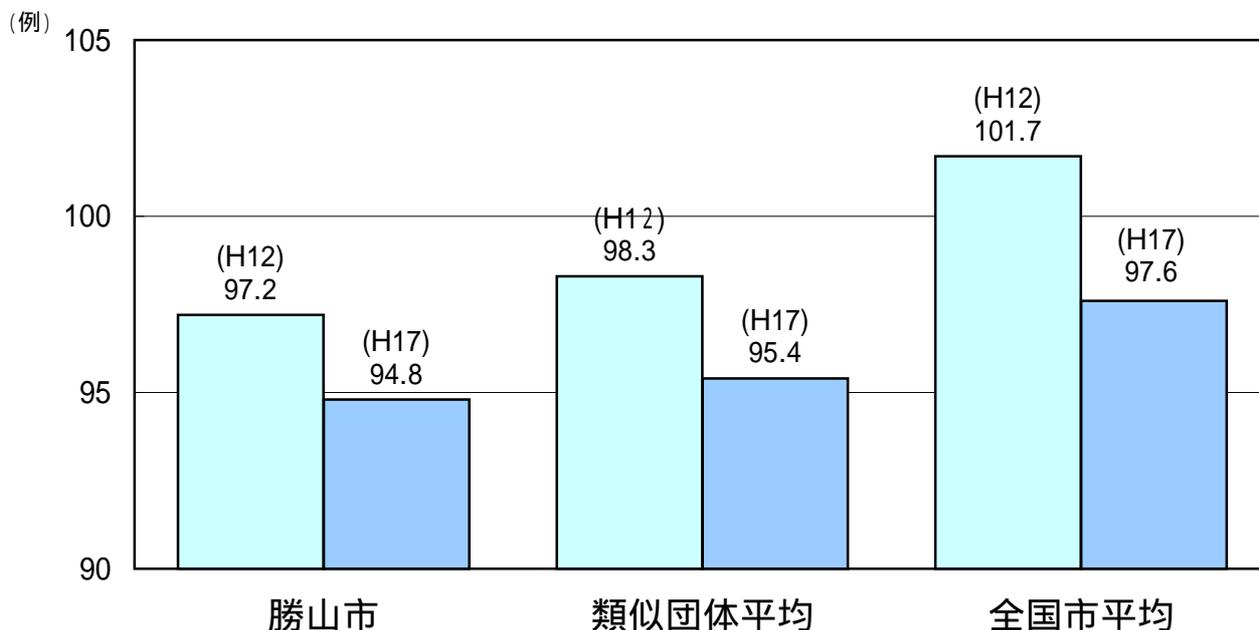
区分	職員数 A	給与費				一人当たり給与費 B / A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
17年度	312	1,204,421	141,356	479,996	1,825,773	5,852

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 給与費は当初予算に計上された額である。

(3) 特記事項

なし

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（17年4月1日現在）

一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
勝山市	歳	円	364,421 円
	41.4	325,951	347,849 円
国	歳	円	382,092 円
	40.3	329,728	
類似団体	歳	円	387,296 円
	42.7	339,532	369,127 円

技能労務職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
勝山市	歳	円	307,756 円
	46.0	290,552	300,446 円
うち調理師	歳	円	300,628 円
	48.9	300,028	300,628 円
うち清掃職員	歳	円	343,583 円
	42.1	274,416	302,832 円
うち自動車運転手	歳	円	362,980 円
	49.9	326,680	347,180 円
国	歳	円	316,350 円
	48.1	285,008	
類似団体	歳	円	329,000 円
	46.9	304,401	319,778 円
民間事業者平均 (自動車運転手)	歳	円	238,016 円
	61.2	223,274	

教育職(幼稚園)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
勝山市	歳	円	357,470 円
	46.5	351,013	356,351
国	歳	円	477,441 円
	43.4	387,592	458,734
類似団体	歳	円	345,281 円
	42.0	327,502	337,032

福祉職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
勝山市	歳 42.5	円 330,556	342,275 円
			333,215 円
国	歳 40.3	円 334,791	377,228 円
類似 団 体	歳 43.7	円 334,861	353,456 円
			343,078 円

- (注) 1 「平均給料月額」とは、17年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものである。このうち、上段はこれら全ての諸手当込みのものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、下段は国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況(17年4月1日現在)

区 分		勝 山 市		国	
		初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料
一般行政職	大学卒	160,200 円	177,400 円	170,700 円	184,400 円
	高校卒	138,800 円	148,500 円	138,800 円	148,500 円
技能労務職	高校卒	145,500 円	157,500 円	-	-
	中学卒	140,700 円	151,500 円	-	-
教育職	大学卒	160,200 円	177,400 円	-	-
	高校卒	138,800 円	148,500 円	-	-
福祉職	大学卒	160,200 円	177,400 円	-	-
	高校卒	138,800 円	148,500 円	-	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(17年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	249,150 円	304,600 円	361,700 円
	高校卒	205,700 円	242,800 円	328,500 円
技能労務職	高校卒	213,300 円	219,900 円	256,400 円
教育職	大学卒	229,000 円	242,800 円	- 円
福祉職	大学卒	242,800 円	- 円	- 円
	短大卒	225,050 円	277,600 円	335,900 円

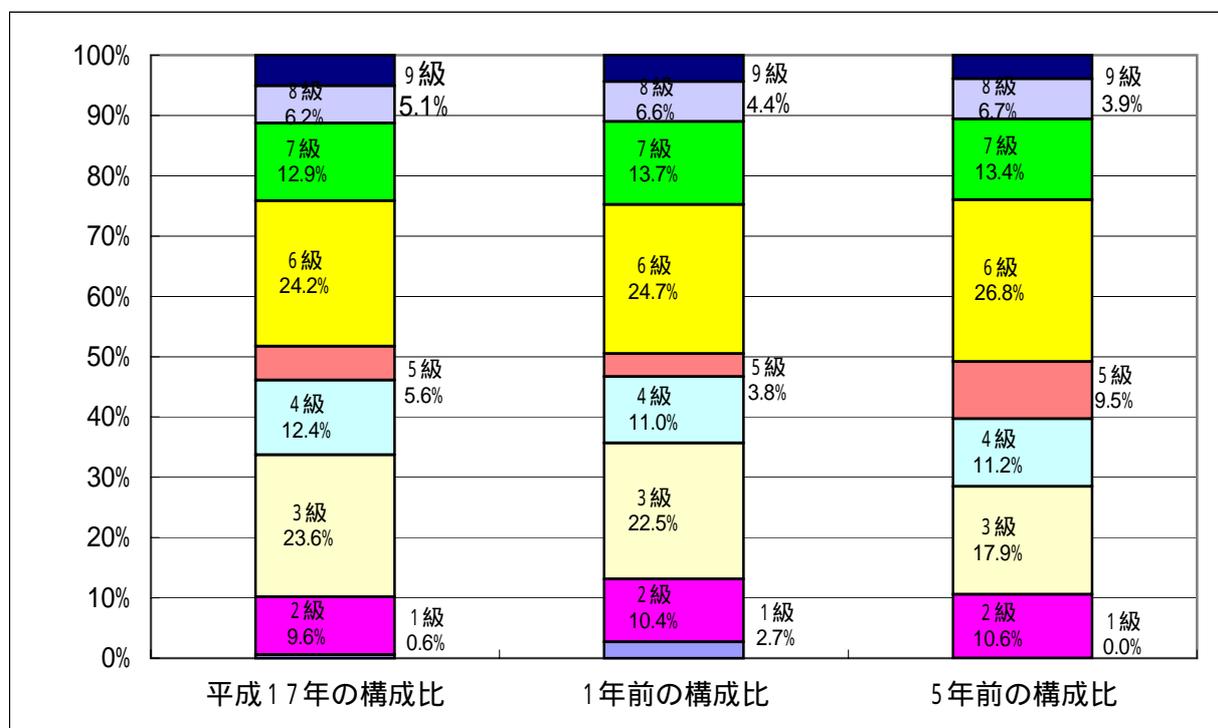
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（17年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
9 級	部長	9 人	5.1 %
8 級	課長	11 人	6.2 %
7 級	主幹	23 人	12.9 %
6 級	主任 主査	43 人	24.2 %
5 級	主査	10 人	5.6 %
4 級	主査	22 人	12.4 %
3 級	主事 技師	42 人	23.6 %
2 級	主事 技師	17 人	9.6 %
1 級	主事 技師	1 人	0.6 %

(注) 1 勝山市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給期間短縮の状況

区 分		全 職 種
16年度	職 員 数 A	人 182
	普通昇給機関(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 9
	比 率 B / A	% 4.9
15年度	職 員 数 A	人 182
	普通昇給機関(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 12
	比 率 B / A	% 6.6

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

勝 山 市	国
1人当たり平均支給額(16年度) 1,641 千円	-
(16年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 () 月分 勤勉手当 1.4 月分 () 月分	(16年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 勤勉手当 1.4 月分 (0.7) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当(17年4月1日現在)

勝 山 市	国
(支給率) 自己都合 勤奨・定年	(支給率) 自己都合 勤奨・定年
勤続20年 21.00 月分 27.30	勤続20年 21.00 月分 27.30 月分
勤続25年 33.75 月分 42.12	勤続25年 33.75 月分 42.12 月分
勤続35年 47.50 月分 59.28	勤続35年 47.50 月分 59.28 月分
最高限度額 59.28 月分 59.28	最高限度額 59.28 月分 59.28 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)	その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (2%~20%加算)
1人当たり平均支給額 16,575 千円 26,995 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(3) 調整手当 (17年4月1日現在)

支給実績(17年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(17年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
非該当	%	人	%

(4) 特殊勤務手当 (17年4月1日現在)

支給実績(16年度決算)		2,894 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)		52,618 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(16年度)		30.9 %	
手当の種類(手当数)		6	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
特殊な業務に従事する職員の特典手当	公共用地の取得に係る交渉の業務に従事する職員	用地交渉業務	日額400円
	グリーンヒル上野職員	グリーンヒル上野業務	日額800円
	動物の死体及び汚物の処理に従事した職員	動物死体汚物処理業務	取扱い11件1000円
	感染症防疫作業従事職員	感染症防疫作業	日額400円
徴収事務に従事する職員の手当	徴収事務従事職員	徴収事務	日額300円
消防署勤務手当	消防署職員	消防署業務	月額2000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(16年度決算)	49,151 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)	213 千円
支給実績(15年度決算)	47,205 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(15年度決算)	188 千円

(6) その他の手当 (17年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(16年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)
扶養手当	配偶者13500円等	同じ		29,521 千円	205,006 円
住居手当	家賃 - 12000円等	同じ		3,132 千円	108,000 円
通勤手当	5キロまで2000円等	同じ		11,282 千円	50,820 円
管理職手当	部長10%課長9%	同じ		11,943 千円	519,261 円
宿日直手当	4200円	同じ		4,553 千円	51,739 円
寒冷地手当	扶養親族有17800円等	同じ		19,942 千円	57,305 円

5 特別職の報酬等の状況（17年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等
給料	市長	892,400	円	(参考)類似団体における最高/最低額		
	助役	727,500	円	950,000 円 /	522,000 円	
報酬	議長	440,000	円	800,000 円 /	495,800 円	
	副議長	370,000	円	630,000 円 /	280,000 円	
	議員	350,000	円	550,000 円 /	220,000 円	
期末手当	市区町村長 助役 収入役	(17年度支給割合) 3		月分		
	議長 副議長 議員	(17年度支給割合) 3		月分		
退職手当	市区町村長 助役	(算定方式) 892000円×在職月数×50/100 727500円×在職月数×30/100		(支給時期) 任期毎 任期毎		

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

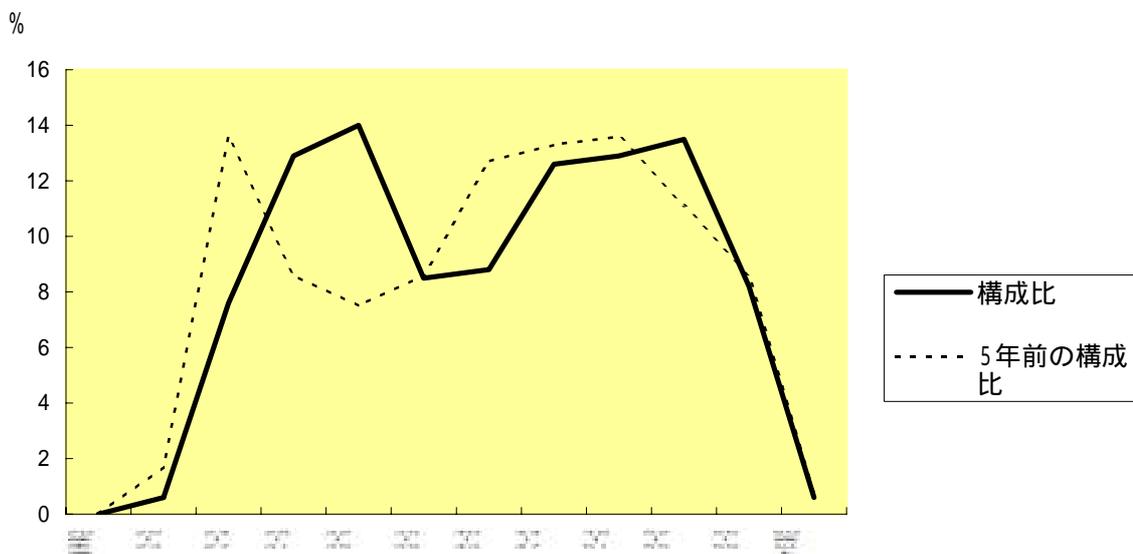
(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成16年	平成17年		
一般行政部門	一般行政	127	122	5	課の統合、一律削減 園児減少による保育士の減
	福祉関係	77	74	3	
	小計	204	196	8	
特別行政部門	教育	82	82	0	退職者不補充による減
	消防	37	36	1	
	小計	119	118	1	
公営企業計等部門	水道	8	8	0	国民健康保険事務合理化による減
	下水道	10	10	0	
	その他	11	10	1	
	小計	29	28	1	
合 計		352	342	10	
		[390]	[390]	[0]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（17年4月1日現在）



区分	20	20	24	28	32	36	40	44	48	52	56	60	計
	未満	23	27	31	35	39	43	47	51	55	59	以上	
職員数	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人
	0	2	26	44	48	29	30	43	44	46	28	2	342

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

定員適正化目標（数・率）

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成15年4月1日	平成25年4月1日	14% (52人)削減

平成22年4月1日現在における定員の数値目標

9.3% (33人)削減

定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

区分		15年	16年	17年		16年～17年	(参考)
部門		計画前年	1年目	2年目		計	数値目標
全職員（一般行政、特別行政、公営企業）	減員		15	11		26	
	増員		11	1		12	
	差引		4	10		14 (3.9%)	52
	職員数	356	352	342		342	304

（注）1 計画期間は、16年～24年の9年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

（参考）

（各年4月1日現在）

区分		15年	16年	17年		16年～17年	(参考)
部門		計画前年	1年目	2年目		計	数値目標
特別行政	減員			1		1	
	増員		3			3	
	差引		3	1		2 (1.7%)	
	職員数	116	119	118		118	
公営企業等会計	減員		3	1		4	
	増員						
	差引		3	1		4 (12.5%)	
	職員数	32	29	28		28	
計	減員		3	2		5	
	増員		3			3	
	差引		0	2		2(1.4%)	
	職員数	148	148	146		146	

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

職員給与費の状況

ア 決算

区分	総費用	純損益又は実質収支	職員給与費	総費用に占める職員給与費比率	(参考)
	A		B	B / A	15年度の総費用に占める職員給与費比率
16年度	千円	千円	千円	%	%
	345,084	17,571	36,857	10.68	13.32

イ 予算

区分	職員数 A	給 与			費 計 B	一人当たり給与費 B / A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当		
17年度	7	24,781	2,960	9,798	37,539	5,363

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 給与費は当初予算に計上された額である。

ウ 特記事項

なし

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(17年4月1日現在)

区 分	平 均 年 齢	基本給	平均月収額
勝 山 市	44.6 歳	334,557 円	479,499 円
団 体 平 均	44.1 歳	375,763 円	557,861 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

勝 山 市	勝山市(一般行政職)
1人当たり平均支給額(16年度) 1,382 千円	1人当たり平均支給額(16年度) 1,641 千円
(16年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 () 月分 勤勉手当 1.4 月分 () 月分	(16年度支給割合) 3.0 月分 () 月分 1.4 月分 () 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~15%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(17年4月1日現在)

勝 山 市	勝山市(一般行政職)
(支給率) 自己都合 勤続20年 21.00 月分 勤続25年 33.75 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (退職時特別昇給 (2%~20%加算) 1人当たり平均支給額 - 千円	(支給率) 自己都合 勤奨・定年 27.30 月分 勤続20年 21.00 月分 勤続25年 33.75 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (退職時特別昇給 (2%~20%加算) 1人当たり平均支給額 16,575 千円 26,995 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

ウ 調整手当（17年4月1日現在）

支給実績(16年度決算)		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
非該当	%	人	%

エ 特殊勤務手当（17年4月1日現在）

支給実績(16年度決算)		37 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)		5,271 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(16年度)		85.7 %	
手当の種類(手当数)		1	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
徴収事務に従事する職員の手当	徴収事務従事職員	徴収事務	日額300円

オ 時間外勤務手当

支給実績(16年度決算)	786 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)	112 千円
支給実績(15年度決算)	1,176 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(15年度決算)	168 千円

カ その他の手当（17年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(16年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)
扶養手当	配偶者13500円等	同じ		858 千円	122,571 円
住居手当	家賃 - 12000円等	同じ		30 千円	429 円
通勤手当	5キロまで2000円等	同じ		361 千円	51,514 円
管理職手当	部長10%課長9%	同じ		238 千円	237,600 円
寒冷地手当	扶養親族有17800円等	同じ		443 千円	63,343 円